

# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ FINANCIAL PLANNING SERVICES

**Είμαστε δίπλα σε όλους**



**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 13**

**28 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2021**

# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ FINANCIAL PLANNING SERVICES

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Τους τελευταίους μήνες χάρη στη δική σας εμπιστοσύνη έχουμε γίνει κοινωνοί σημαντικών θεμάτων που έχουν προκύψει στους κόλπους της εταιρείας μας, τα οποία ως σύλλογος τα έχουμε αναδείξει, τα έχουμε συζητήσει με τον επικεφαλής του Ανθρώπινου Δυναμικού σε μια σειρά συνομιλιών μας και έχουμε παρέμβει για την εξεύρεση λύσεων.

## ✓ Τήρηση του Κώδικα Δεοντολογίας για συμπεριφορές μεταξύ συναδέλφων

Οι στοιχειώδεις κανόνες συμπεριφοράς στον εργασιακό χώρο, οι οποίοι αναφέρονται και στον Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας, αποτελούν τον σεβασμό στον συνάδελφο και την επίδειξη υψηλού επαγγελματισμού, που είναι εξάλλου απαραίτητες προϋποθέσεις για τη διαμόρφωση ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Δεν είναι αποδεκτό συνάδελφοι που έχουν να διαχειριστούν μεγάλο φόρτο εργασιών σε μία εταιρεία που τρέχει με απαιτητικούς ρυθμούς, να δυσχεραίνεται η καθημερινή τους εργασία από συμπεριφορές προϊσταμένων που προκαλούν αχρείαστο επιπλέον άγχος. Αναφερόμαστε σε **λεκτικές συμπεριφορές, σε άσκηση υπερβολικής πίεσης, σε σπάσιμο νεύρων και σε δήλωση υπερωριών και αδειών από προϊσταμένους χωρίς τη στοιχειώδη συναίνεση των συναδέλφων.**

Για τον λόγο αυτό όταν ενημερωθήκαμε για τέτοια περίπτωση θεωρήσαμε απαραίτητο να παρέμβουμε και να ενημερώσουμε το Ανθρώπινο δυναμικό, το οποίο προς τιμήν του ανταποκρίθηκε και, όπως πρόσφατα ενημερωθήκαμε, **έγιναν οι απαραίτητες συστάσεις.** Διότι ο Κώδικας Δεοντολογίας δεν πρέπει να ορίζει μόνο κανόνες, αλλά και να προβλέπει διορθωτικές κινήσεις και ενδεχομένως κυρώσεις.

**Στεκόμαστε απέναντι σε τέτοια φαινόμενα αυταρχικής και απότομης συμπεριφοράς και σε οποιαδήποτε μορφή λεκτικής ή άλλου είδους βίας ιδιαίτερα από ανθρώπους σε θέσεις ευθύνης προς τους υφισταμένους τους.** Είναι συμπεριφορές που έχουν αρνητικό αντίκτυπο στην ψυχική και ενδεχομένως και στη σωματική μας υγεία, που επηρεάζουν την απόδοσή μας και που θίγουν την εργασιακή μας αξιοπρέπεια. **Δεν πρέπει να τις αποδεχόμαστε αλλά να έχουμε το θάρρος να μιλάμε.**

### ✓ Μισθολογικές ανισότητες

Η συνύπαρξη στην εταιρεία συναδέλφων από την Τράπεζα και από την παλιά F.P.S. δημιουργεί μεταξύ άλλων και μισθολογικές ανισότητες. Το ζήτημα της επίτευξης μισθολογικής ομοιογένειας είναι πολύ σημαντικό και για μας νοείται ως αναβάθμιση των αμοιβών των παλαιών εργαζομένων της εταιρείας στο επίπεδο των πρώην τραπεζοϋπαλλήλων.

Δείγμα αυτών των ανισοτήτων αποτελεί και η περίπτωση συναδέλφων που έχουν αναλάβει θέση ευθύνης – supervisors, εδώ και 1,5 σχεδόν χρόνο και οι οποίοι ακόμα δεν έχουν δει στη μισθοδοσία τους αναβάθμιση λόγω θέσης παρά τις αντίθετες διαβεβαιώσεις.

**Ζητήσαμε επιτακτικά από το Ανθρώπινο Δυναμικό να δει με ευαισθησία το ζήτημα αυτό και να καταβληθούν τα δεδουλευμένα με αναδρομική ισχύ.**

Δεν είναι αποδεκτό συνάδελφοι που προσφέρουν υπηρεσίες αυξημένων καθηκόντων να μην αμείβονται αναλόγως και παρά τις επανειλημμένες κρούσεις στο Ανθρώπινο Δυναμικό να **βρίσκονται ακόμα σε αναμονή.**

### ✓ Στοχευμένη εθελουσία (;)

Τον τελευταίο χρόνο έχουν αποχωρήσει από την εταιρεία συνάδελφοι με ευνοϊκούς όρους χωρίς να έχει τρέξει επίσημο πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου. Όπως ενημερωθήκαμε από το Ανθρώπινο Δυναμικό αυτό αφορούσε σε περιπτώσεις συναδέλφων οι οποίοι είχαν εκφράσει καιρό πριν σχετική επιθυμία, τώρα εξετάστηκαν τα αιτήματά τους και βρέθηκε ένας συναινετικός δρόμος αποχώρησής τους.

**Απευθυνθήκαμε όμως στο Ανθρώπινο Δυναμικό όταν διαπιστώσαμε ότι προτάθηκε σε συνάδελφο αποχώρηση με ευνοϊκούς όρους χωρίς να έχει υπάρξει σχετικό αίτημα.**

**Έχοντας λάβει τη διαβεβαίωση ότι δεν υπάρχει επίσημο πρόγραμμα εθελουσίας δεν κατανοούμε πώς γίνονται τέτοιες προτάσεις και με ποια κριτήρια.** Τονίσαμε ότι σε μία νέα εταιρεία με μεγάλο όγκο εργασιών και πολλαπλά αντικείμενα δεν περισσεύει κανείς και υπάρχει πάντα η επιλογή της μετακίνησης και θέλουμε να πιστεύουμε ότι η περίπτωση που αναφέραμε είναι μεμονωμένη.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Όπως διαπιστώνετε **τα θέματα που υπάρχουν στο κοινό εργασιακό μας σπίτι είναι πολλά, σημαντικά, καθημερινά** και απαιτούν την προσοχή όλων μας.

**Με αυτά αξίζει να ασχολούμαστε** και όχι να αναλωνόμαστε να απαντάμε σε προκλήσεις που σκοπό έχουν τη δημιουργία εντυπώσεων και την κάλυψη με αυτόν τον τρόπο πιθανών αδυναμιών και έλλειψης ξεκάθαρων θέσεων αυτών που απευθύνουν αυτές τις προκλήσεις.

Οι τακτικές παραπληροφόρησης είτε από έλλειψη αντίληψης είτε σκοπίμως δεν μας εκφράζουν. **Δεν είναι αυτός ο εργασιακός πολιτισμός που θέλουμε να δημιουργήσουμε.**

**Είμαστε ο πρώτος σύλλογος εργαζομένων στην εταιρία που καλέσαμε όλους τους συναδέλφους να εργαστούμε για την προάσπιση των δικαιωμάτων μας και τη δημιουργία ενός πλαισίου εργασιακών συνθηκών προς όφελος όλων των εργαζομένων σε πνεύμα συνεργασίας και αμοιβαίας εμπιστοσύνης με όλες τις πλευρές, με ειλικρινή και αληθινή επικοινωνία με τη διοίκηση και τους συναδέλφους μας, χωρίς «εξαρτήσεις» και μακριά από συνδικαλιστικές πρακτικές περασμένων δεκαετιών.**

**Δεν είμαστε εμείς αυτοί που δηλώνουμε «ανεξάρτητοι» ενώ παράλληλα μνημονεύουμε στα γραφόμενά μας πεπραγμένα του σωματείου Union Eurobank.**

**Δεν είμαστε εμείς που αυτόκλητα αυτοαποκαλούμαστε αντιπροσωπευτικό σωματείο χωρίς να έχουν προηγηθεί θεσμικές και εκλογικές διεργασίες. Η αλαζονεία και η βιασύνη δεν αποτελούν καλούς συμβούλους.**

Έχουμε φτιάξει έναν σύλλογο για όλους, ανεξάρτητο στην ουσία του, αυτόφωτο, με όρεξη για δουλειά και διάθεση συνεργασίας με όλους.

**Μαθαίνουμε από τη γνώση, την εμπειρία και την ιστορία τραπεζικών συλλόγων που ανήκουν στην Ο.Τ.Ο.Ε. και τιμούν χρόνια τώρα τον θεσμικό τους ρόλο προς όφελος των εργαζομένων.**

Συνεχίζουμε να εργαζόμαστε με σοβαρότητα και υπευθυνότητα και να μοιραζόμαστε με εσάς τις θέσεις μας που απηχούν εξάλλου και τις επίσημες θέσεις της Ομοσπονδίας Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδας (Ο.Τ.Ο.Ε.) ως σύλλογος εταιρείας που ανήκει εξ αντικειμένου στο χρηματοπιστωτικό σύστημα.

Οι συνάδελφοι που προέρχονται από την τράπεζα γνωρίζουν ήδη πόσο σημαντικό είναι να βρισκόμαστε κάτω από την ομπρέλα της Ο.Τ.Ο.Ε. με τη διατήρηση όλων των δικαιωμάτων και των παροχών (χρηματικές, επιδόματα, άδειες, ωράριο, ασφαλιστικά κλπ) που απορρέουν από την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και μετά τη λήξη της ισχύος της στο τέλος του 2021.

Πρωταρχικό μας στόχο αποτελεί η ένταξη του συλλόγου μας στην Ο.Τ.Ο.Ε. με τη συνέχιση και τη διατήρηση όλων των κεκτημένων δικαιωμάτων των τραπεζοϋπαλλήλων για όλους πλέον τους εργαζομένους της doValue Greece, τους πρώην τραπεζικούς αλλά και τους παλιούς εργαζομένους της F.P.S. που τώρα αποκτούν συλλογική κουλτούρα.

Καλούμε όλους τους συλλόγους να τοποθετηθούν με τη σειρά τους στην προοπτική ένταξης στην Ο.Τ.Ο.Ε. και να συστρατευθούν μαζί μας σε αυτήν την πορεία.

Ελάτε να ασχοληθούμε με τα σημαντικά. Σας ευχαριστούμε όλους για την εμπιστοσύνη που μας δείχνετε.

Η Διοικούσα Επιτροπή