

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ FINANCIAL PLANNING SERVICES

**ΑΔΕΙΑ ΗΜΕΡΑΣ ΕΜΒΟΛΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ
ΣΥΝΑΝΤΗΣΗΣ ΜΕ ΤΟΝ ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ doValue Greece**



12 ΜΑΙΟΥ 2021

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ FINANCIAL PLANNING SERVICES

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Ο εμβολιασμός για την πρόληψη κατά του κορωνοϊού SARS COV-2 βαίνει συνεχώς αυξανόμενος και εδώ και κάποιες μέρες έχει ξεκινήσει δυναμικά και για χαμηλότερες ηλικιακά ομάδες, αυτές δηλαδή που κυρίως αποτελούν το ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας μας. Με στόχο την ενθάρρυνση των συναδέλφων να συμμετέχουν στη διαδικασία, αλλά και τη μεγαλύτερη δυνατή διευκόλυνση όσον αφορά στον προγραμματισμό και στην προσέλευση όλων στα εμβολιαστικά κέντρα, ζητήσαμε με την από 26.4.2021 παρακάτω επιστολή μας να καθοριστεί η ημέρα του προγραμματισμένου εμβολιασμού ως δικαιολογημένη άδεια.

Σε απάντηση της επιστολής μας επικοινωνήσε χθες μαζί μας ο επικεφαλής του Ανθρώπινου Δυναμικού κος Γιώργος Παπανικολάου και μας ενημέρωσε ότι η εταιρεία δεν προτίθεται να χορηγήσει τέτοιου είδους άδεια, καθώς θεωρεί ότι οι 3 ώρες απουσίας που δίνονται με υπουργική εγκύκλιο αρκούν για την διαδικασία και ακόμα και αν υπάρξει η όποια καθυστέρηση θα είναι δικαιολογημένη.

Από τη μεριά μας τονίσαμε ότι η εταιρεία που ονειρευόμαστε θα θέλαμε να προχωρά ένα βήμα παρακάτω και σε τέτοιου είδους σημαντικά ζητήματα που άπτονται της ασφάλειας και της ψυχολογίας των εργαζομένων να δείχνει μεγαλύτερη ευελιξία.

Παράλληλα όμως με την ανησυχία που νιώθουμε όλοι εδώ και πάνω από ένα χρόνο τώρα για την υγεία και την ασφάλεια τη δική μας και των δικών μας ανθρώπων λόγω της πανδημίας, έχουμε να αντιμετωπίσουμε και εργασιακά ζητήματα που δυσχεραίνουν την εργασιακή μας καθημερινότητα.

Δεν μπορούμε να μην αναλογιστούμε τον μεγάλο εργασιακό φόρτο, τον οποίο έχουμε επωμιστεί τον τελευταίο χρόνο με τα έργα που έχει αναλάβει να διαχειριστεί η εταιρεία, με αποτέλεσμα την πολύωρη και υπερωριακή εργασία με κόστος προσωπικού χρόνου και άγχος επίτευξης στόχων.

Δεν μπορούμε να μην προβληματιζόμαστε με την καθυστέρηση των αξιολογήσεων του 2020, ενώ είχαμε ενημερωθεί για διαφορετικό χρονοδιάγραμμα, και με το αίσθημα δυσαρέσκειας συναδέλφων μας που θεωρούν ότι αδικούνται σε μία χρονιά ιδιαίτερα απαιτητική.

Αυτά τα σημαντικά εργασιακά ζητήματα είναι ανάμεσα σε αυτά που σκοπεύουμε να συζητήσουμε με τον κo Παπανικολάου **σε τηλεδιάσκεψη που προγραμματίσαμε για τις 18.05.2021.**

Θα σας ενημερώσουμε σε επόμενη ανακοίνωση.



Αθήνα, 26/04/2021
Αρ. Πρωτ.: 01/2021

Προς :
Επικεφαλής Ανθρώπινου Δυναμικού doValue Greece κo Γεώργιο Παπανικολάου

Κοιν.:
Επικεφαλής του HR Business Partners κα Ελευθερία Καρβέλα

Θέμα: Αίτημα αδείας την ημέρα του εμβολιασμού

Αγαπητέ κύριε Παπανικολάου,

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με εγκύκλιό του στις 14.04.2021 ορίζει τον τρόπο παροχής διευκολύνσεων εκ μέρους των επιχειρήσεων προς τους εργαζομένους τους που θα συμμετέχουν στο εθνικό πρόγραμμα εμβολιασμού για την πρόληψη κατά του κορωνοϊού SARS COV-2. Συγκεκριμένα δίνεται η δυνατότητα δικαιολογημένης απουσίας τριών ωρών στους εργαζομένους, εφόσον η ώρα και η ημέρα του προγραμματισμένου ραντεβού είναι εντός ωραρίου εργασίας.

Η εταιρεία έχει ήδη συμμορφωθεί με την ως άνω εγκύκλιο με την από 23.04.2021 ανακοίνωσή της.

Στο πλαίσιο αυτό και για τη μέγιστη δυνατή ενθάρρυνση, διευκόλυνση και ασφάλεια των συναδέλφων ζητούμε να εξετάσετε τη δυνατότητα να δικαιολογηθεί η απουσία τους για ολόκληρη την ημέρα εμβολιασμού τους χωρίς την επιβάρυνση της κανονικής τους αδείας.

Η Διοικούσα Επιτροπή του Συλλόγου Εργαζομένων της Financial Planning Services

Η Διοικούσα Επιτροπή